

## 致辭

### 財經事務及庫務局局長出席樹仁大學講座致辭全文 (只有中文)

以下是財經事務及庫務局局長陳家強今日(四月十七日)出席樹仁大學講座的致辭全文：

#### 香港對金融人才的需求

胡鴻烈校監、各位同學：

今天，我很高興來到樹仁大學，與各位商學院的同學見面。香港是國際金融中心，相信在座不少同學都有興趣於畢業後投身財經界。人才向來是香港金融業賴以成功發展的要素，如何更好地培育和吸納人才是世界各地金融中心共同面對的重要課題。今天，我想跟大家分享香港各界在人才培育方面的互動角色。

#### 人才的重要性

現時，在香港從事金融行業的工作人口約有二十萬人，雖然只佔總工作人口的百分之五點四，但對於本地生產總值的貢獻則超過百分之十六，足見金融業是香港經濟的重要支柱。

香港先進的金融基礎建設、健全的法制、完善的監管制度，以及具備優秀金融人才等優勢，都有利香港發展金融業。我們亦參考了其他城市就提升金融業競爭優勢所作的研究，其中倫敦市政當局在二零零五年進行的相關研究顯示，在芸芸眾多競爭因素中，排在首位的是「具備優秀專才」。我對於這個研究結果深表認同。

在全球金融業競爭日趨激烈的情況下，要維持香港金融業在區內的領先地位，擁有足夠的金融專才極為重要。多年來，政府、各間大學和業界一直投放大量資源，培育人才，為香港金融業發展奠下良好根基。香港要在金融業的發展上再創佳績，必須依靠社會各界繼續合力承擔培訓人才的使命。

## 政府

就政府而言，我們一向認同人才是香港最寶貴的資產。政府在各個政策層面都致力配合發展香港的人力資源。

在教育方面，政府每年投放超過五百億元栽培本地人才。行政長官剛於去年的施政報告宣布，會把九年免費教育進一步延長至十二年。我們亦已着手推行學制改革，把學位課程改為四年制，以加強培養大學生的思維發展和建立宏觀視野，更好地裝備他們面對未來的挑戰。我們也會繼續吸引不同地區的優秀學生到本港的大學就讀，以締造更多元化的文化和學習環境，以及擴闊本地學生的視野。

另一方面，政府亦鼓勵市民以終身學習為目標，並持續進修以維持競爭力。為此，政府已在二零零二年撥款五十億元，成立持續進修基金，以資助市民修讀認可的持續進修訓練課程。我很高興知悉，由基金成立至今，與金融服務相關的課程一向是最多市民申請資助的課程，顯示香港的金融從業員一直努力不懈地提升專業水平。政府現正與業界落實成立一個跨界別的七級資歷架構及相關的質素保證機制，為持續進修建立「四通八達」的學習階梯。這個資歷架構會清楚說明不同資歷的水平，以確保這些資歷的質素，促進學術、職業及持續教育的互通，以營造一個有利終身學習的環境。

在這個全球一體化的年代，單憑培育本地人才未必能完全滿足經濟發展的需要，因此，世界各地政府都極力開拓海外人才資源以增強本身的實力。繼引入優秀人才入境計劃後，政府已於早前放寬審批年齡限制和其他先決條件，希望藉此吸引更多內地和海外專才來港，為香港的金融業及其他行業的發展作出貢獻。

我們留意到海外專才特別關注香港是否有足夠的教育設施，以及香港的環境問題。政府會致力增加國際學校學額和加強環境改善工作，增加香港對海外人才的吸引力。

## 大學

剛才我粗略介紹了政府有關推動人力資源發展的政策，而大學則是孕育本地專才的搖籃，每年都為金融界栽培不少新血。各大學每年的商學院畢業生人數合共超過四千多名，另有很多非商學院的畢業生也選擇投身金融界。統計資料顯示，香港擁有「商科課程」專上教育程度的人口比例，已由一九九六年的百分之二十六增至二零零六年的百分之三十二，以滿足金融業對人才不斷增加的需求。此外，本地大學亦有與海外大學合辦具質素和口碑的研究生課程，吸引不少海外的商界行政人員來港進修和工作。

多年來，大學在教育和栽培金融人才方面貢獻良多，角色舉足輕重。他們不時因應業界最新發展更新課程設計和內容，確保與時並進。香港各大學在教學和研究方面所取得的成果，均已獲廣泛認同，並在區內樹立優質品牌。

更重要的是，各大學校長和學院院長都認同，必須為學生提供一套全方位的教育培訓課程，除了着重基礎金融知識外，還須輔以各種跨科課程和活動，加強學生對領導才能、社會和文化技能的學習。現時樹仁大學已實行四年制的學位課程，相信有助學生更好把握學習機會，接受全人教育的訓練。全人教育包含強固的學術訓練、有關行業及社會各方面的廣博知識、溝通技巧、領導才能和國際觀等。事實上，在現在以知識為本的經濟體系，全人教育更能切合社會和經濟發展的需要。

## 業界

要加強金融業的人才培訓，業界參與更是必不可少。業界向來是大學的緊密伙伴，就着最新的行業發展、畢業生的技能需求及工作表現等向大學提供寶貴意見。我很高興近年越來越多金融機構願意為就讀學位或碩士課程的大學生提供實習機會，讓他們在實際的工作環境學習和應用行業技能，親身了解機構運作和工作要求等。相信這些寶貴的實習經驗對他們往後投身金融界有莫大好處，我希望有更多公司能夠提供實習名額，讓更多學生受惠。

我相信大部分金融機構都同意員工是公司最寶貴的資產。很多公司都因而大力投放發展人力資源，為新入職員工提供全面的在職培訓，不但能鞏固公司長遠發展，更能為香港創造知識和經驗並重的優秀人才。我鼓勵在香港的金融機構積極參與培訓本地人才。我相信不少香港畢業生都極具潛質，在適當的培訓和引導下，都能為公司、以至整個金融業作出貢獻。

## 合作

剛才，我簡單介紹了政府、大學和業界在培訓人才方面各自的工作和承擔。為了更好地促進三方面協力實踐培訓人才的使命，政府在二零零零年成立財經界人力資源諮詢委員會，目的是提供一個平台，讓政府、大學、金融業界和監管機構，以及培訓機構的代表定期就財經界人力資源發展交換意見和統籌相關工作。委員會剛於上月和香港中文大學合辦一個有關財經界面對的人力資源挑戰的研討會，邀請了資深的金融從業員分享經驗和心得。共有超過七百人參與，相信他們必定獲益良多。

## 投身金融業須作的裝備

我相信不少同學都有志投身財經界。最後，我希望鼓勵同學必須認清目標，努力裝備，才能在求職及工作上取得成功。

首先，英語是國際金融中心的共通語言，擁有良好的英語溝通能力是入職財經界的最基本要求，雖然大學課程未必會再側重語文訓練，但我想鼓勵同學必須繼續磨練英語技巧。

我想同學亦會留意到，內地是香港金融業的重要市場，所以你們亦必須把握機會鍛鍊普通話，以配合金融界在內地業務的增長需要。

另一方面，金融機構非常依靠團體合作，要進升管理層更必須具備領導才能。我鼓勵同學們除了學習課本知識外，亦應積極參與其他活動，增強個人自信、溝通能力和領導技巧等金融專才的必備條件。

隨着金融知識、技能、服務和產品日新月異的發展，金融專才亦必須擁有不斷求進的心態，以及終身學習的志向，不斷擴闊視野，才能保持競爭力，應付不同的挑戰。

我期望大家在畢業後成為財經界的生力軍，共同參與香港金融業的發展。

多謝各位。

完