

致辭

立法會：財經事務及庫務局局長就 「強化金融、貿易領域人才資源」動議辯論總結發言 (只有中文)

2009年6月25日(星期四)

以下為財經事務及庫務局局長陳家強今日(六月二十五日)在立法會會議上就「強化金融、貿易領域人才資源」動議辯論的總結發言全文：

主席：

多謝各位議員就議案和修正案發表的意見。

引言

關於金融這個議題，剛才議員的意見相當廣泛。各位議員都留意到，目前金融海嘯的環境下，金融業固然有職位流失，畢業生找不到工作，但我們也明白這行業對香港的重要性，香港需要在鞏固金融中心競爭力方面有長遠政策。正如我開場發言指出，在發展金融中心方面，政府有決心及對策，加強監管，加強我們金融中心的國際性及競爭力，亦會優化人才培訓，強化人才培訓的制度，令我們有更多人才應付將來的挑戰。

香港是不怕面對競爭的，但要與全球競爭的話，我們要優化自己的實力，而人才確是作為金融中心的一個重要環節。剛才各位議員的發言亦表達了對這個問題的關切，我將就數點解釋我的看法及政府的政策。

對教育的投資

首先在培訓金融人才方面，我們要清楚知道甚麼是金融人才。我認為金融是一個廣泛的名稱，金融中心亦不單指股市或外匯市場買賣，正如剛才詹培忠議員所說，金融中心是服務實體經濟，幫助公司融資、解決資金問題，這是一個很廣泛的定義。從狹義來說，金融人才包括會計、法律專才，各方面的人才也需要培訓，鞏固香港作為金融中心的地位。培訓金融中心人才，最重要是如各位議員指出的教育制度。

當然，我要指出在專才的教育方面，我們的大學及專上學院負起了重要的角色。多年來，政府在這方面投放的資源固然是可觀；政府在二〇〇九／一〇財政年度投放超過政府每年經常開支的兩成，即530億元在教育方面。其中，超過110億元是對高等教育的投資。我想指出香港在發展大學教育方面，正如剛才有幾位議員亦提及，目前香港有多間大學國際排名非常高，在亞洲區內，這情形很罕見。香港作為一個小的城市，有多間大學具有高的排名；這成績得來不易，這是政府在九〇年代發展大專教育以後，投放資源及採取開放的國際政策，令大學能迅速發展，吸引國際人才來港任教及發展國際方面有領導性的學科，令香港在整體的金融人才方面建立了很好的條件。

單談金融人才，我認為不可以狹義說是那個學科培養金融人才。金融人才需要通才，不同學科亦可培養金融人才。經濟、金融學位可能是主要的學科，但數學、物理、歷史、法律都可以培養金融人才，所以通才的教育對培養金融人才是重要的先決條件。如果單計學位，在二〇〇八／〇九學年，與經濟、金融、工商管理及物流等範疇相關的教資會資助課程約有130個，涵蓋副學位、學士學位及研究院研究課程，修讀的實際學生人數共有15,600多名。除了現有的課程外，個別院校更計劃在二〇〇九／一〇至二〇一一／一二三年期內開辦新的計量金融與風險管理課程。我想指出多間大學都提供金融風險管理課程，而且在國際排名相當高。

此外，近年個別本地大學提供的自負盈虧工商管理碩士課程，在國際或亞洲商科排名上獲得很高的評價，每年吸引不少海內外的精英到來，這是有助建設本地的金融人才庫和擴大人才網絡。這一點證明了香港的大學教育可以作為一個國際品牌，有助香港吸引人才及培養本地人才。

財經界人力資源諮詢委員會

但大學教育如何跟現實、實際行業的需要接軌，大學不是單為行業服務，大學有自己的教育理念，為了大學跟行業更好接軌，政府在二〇〇〇年成立了財經界人力資源諮詢委員會（諮詢委員會），積極加強大學和業界合作，培育金融業人才。諮詢委員會關注的問題很廣泛，包括剛才各位議員提到學生的語文能力、國際經驗、溝通能力、價值觀。諮詢委員會、業界及大學不斷就這些議題作出討論，我相信對大學發展教育課程很有幫助，例如大學多年來發展了很多海外交換生計劃，令香港學生在國際經驗方面得到培訓，以及在實習生方面的培訓亦有所增加。

諮詢委員會過去多年來一直致力舉辦不同活動為香港金融業的長遠人才培訓出謀劃策。例如在今年三月，諮詢委員會便與香港公開大學合辦了一個有關全球金融危機對財經界人力資源影響的研討會，邀請了資深的金融從業員與超過400名大學生分享由全球金融危機帶來的機遇和挑戰。我認為這類活動對加強大學生對金融業最新動態的掌握，裝備自己應付未來需要大有裨益。諮詢委員會將繼續提供一個平台，讓政府、大學、金融業界和監管機構，以及培訓機構的代表定期就財經界人力資源發展交換意見和促進相關工作。

業界的角色

金融業培訓方面，業界角色相當重要，金融業界作為僱用金融人才的僱主，對最新的行業發展、畢業生的技能需求及工作表現，最為了解。業界除了會向大學提供寶貴意見，越來越多金融機構願意為大學生提供實習機會，這都是諮詢委員會推動的成果，讓他們在實際的工作環境學習和應用行業技能。

吸引海外人才

吸引海外人才方面，香港作為一個國際金融中心，我們是需要在全球一體化促進之下，有能力夠吸引海外人才，來增加我們本身的競爭力。

政府一直奉行開放的入境政策，歡迎世界各地的人才來港就業、定居、就讀或投資。回歸以來，便有超過二十四萬名人才曾透過各項入境安排來港發展。

現時，本地僱主可按其人力需求，聘請世界各地（包括內地、台灣、澳門和海外）具認可資格的人才和專業人士來港工作。外地專才來港就業，須符合的主要要求只有三項，包括：（一）擁有良好學歷或技能資格；（二）其受聘在港擔任的工作，是僱主在短期內無法覓得本地人擔任；以及（三）其所獲的薪酬相當於市價水平。這類申請並無配額或任何行業界別的限制。

今年首五個月，入境處共收到約 1 1,0 0 0 個外地專才的來港工作簽證和許可申請。

政府會繼續不時就有關入境安排作出檢討，包括「優秀人才入境計劃」的安排和細節。相關部門，包括駐內地及海外的經濟貿易辦事處亦會繼續進行宣傳工作，例如向有關專業團體、商會等組織介紹各項安排，務求吸引更多外地人才來港發展。

吸引專才的配套措施

我們明白要吸引專才留港工作，需要其他配套措施配合。各地的專才，不單重視工作機會，亦注重優質的生活環境，包括空氣質素、家庭成員的生活配套和稅制等。政府各個政策局在這方面亦採取了一系列的相關措施，進一步提升香港在這方面的競爭力及吸引力。

改善香港的空氣質素一直是我們主要着力的課題。政府會持續大力控制本地各個主要污染源的排放，尤其是發電廠和車輛的廢氣排放。特區政府亦與廣東省政府攜手合作，共同改善整個珠江三角地區的空氣質素。我們相信在粵港雙方的努力下，加上商界和市民大眾積極參與，區域空氣質素將會逐步獲得改善。

我們明白國際學校學位短缺會為海外專才留港家庭帶來顧慮，有見及此，政府已協助四所國際學校進行擴充，亦已在過去兩年把三所位於港島區和一所位於新界區的空置或行將空置的校舍分配予四所現有國際學校作擴充之用。此外，政府已在去年底邀請就預留的四幅土地表達意向的辦學團體提交計劃，現正進行遴選及分配，希望在二〇〇九年七月公布結果。

對於王國興議員建議，應在本地人才優先的原則下引入外地人才，其實現行的入境政策，已體現了這項原則。外地專才在獲發工作簽證前，僱主必須證明有關空缺的工作與該外地專才的學歷或工作經驗有關，並且不容易覓得本地人擔任。

公司管治

關於公司管治，主席，接着下來我想談一談涂謹申議員的修正案所提到的公司管治問題。良好的機構管治是商業社會賴以成功的重要基石，亦是保障小投資者一個不可或缺的環節，現時《上市規則》附錄十四的《企業管治常規守則》，就股東權利保障、董事及董事會常規，及企業匯報和資料披露，訂明當中涉及的良好企業管治的原則和最佳常規。

聯交所於今年二月，已就上市發行人遵守企業管治常規情況刊發了第三次審閱報告。報告分析了1,213家上市發行人在其二〇〇七年年報中所披露的企業管治常規情況。根據最新的報告，整體而言，上市發行人遵守企業管治常規的情況自第二次審閱以來持續改善。

港交所上市科會參考國際在企業管治方面的最新發展，以檢討《企業管治常規守則》，並諮詢市場。

我們目前亦進行重寫《公司條例》的工作。重寫《公司條例》的其中一項重點，是加強企業管治，以及加強對小股東權益的保障。其中包括一些提高公司透明度及加強公司資料披露的建議，例如規定公眾公司須擬備較詳細的董事酬金報告書及更具分析性的業務回顧；就有關董事利益衝突的事項，訂定更嚴格的規定。

金融零售產品的銷售

涂議員及其他議員另外提到在加強培訓人才方面，要讓銷售金融產品的代理充分理解金融市場運作及認識相關產品，向有意投資金融產品的消費者解述產品詳情。其實，政府在去年底收到金管局和證監會兩份有關雷曼兄弟事件的報告後，我們已聯同兩個監管機構全力推進各項措施，以進一步優化現行規管架構，加強對投資者的保障。部分首階段的改善措施，包括引進新的行政指引或守則，加強規管金融中介機構的業務營運及操守等，已即時落實。

但我們明白雷曼事件和國際金融海嘯，其他地方出現的金融問題，令投資者的保障和教育這個議題更為重要。在這方面，我們會有一連串跟進措施，其中包括我們會考慮成立一個法定的財經事務申訴專員和一個跨界別的投資者教育局。我們會爭取在本年底前進行諮詢，然後研究落實。

我們亦同意很多議員提出，在培育金融人才方面我們要加強專業人士在市場操守方面的教育，就這個議題，我會請財經界人力資源諮詢委員會，向不同的大學及培訓單位提出意見。

至於議案及修訂所提出的其他範疇的課題及其他議員所提的相關意見，商務及經濟發展局局長會在稍後作出回應。

結語

主席，面對全球經濟一體化，金融業作為香港的支柱行業，需要不斷有新血加入，才可以鞏固我們國際金融中心的地位。我們希望各位議員能夠繼續支持政府各項強化人才培訓，深化金融業發展的措施。我們亦會繼續透過議會和各位議員商討加強公司管理和銷售金融產品的措施。

多謝主席。

完