

致辭

立法會：財經事務及庫務局局長就 「強化金融、貿易領域人才資源」動議辯論開場發言 (只有中文)

2009年6月25日(星期四)

以下為財經事務及庫務局局長陳家強今日(六月二十五日)在立法會會議上就「強化金融、貿易領域人才資源」動議辯論的開場發言全文：

主席：

首先，我代表各相關政策局感謝黃宜弘議員提出議案，讓大家在立法會討論有關香港金融及貿易領域人才培訓和如何吸引相關專業人才來港的議題。至於由葉劉淑儀議員、王國興議員、涂謹申議員和梁國雄議員提出的修正案，我和商務及經濟發展局局長在稍後發言時會作出回應。

人才向來是香港金融業賴以成功的要素，如何更好地培育和吸納人才是香港能否繼續成為國際金融中心的關鍵。政府對強化本地金融人才有系統性的措施，一方面從正規教育着手培養本地的金融人才；另一方面，透過和業界及大專院校的緊密聯繫，鼓勵金融機構提供在職培訓和從業員持續進修，集中回應市場對金融業人力資源的需求。此外，政府在二〇〇〇年成立財經界人力資源諮詢委員會，提供一個平台，讓政府、大學、金融業界和監管機構，以及培訓機構的代表定期就財經界人力資源發展交換意見。

現時，在香港從事金融行業的工作人口有近20萬人，雖然只佔總工作人口的5.5%，但對於本地生產總值的貢獻則超過19%。政府已經成立一個跨界別的資歷架構及相關的質素保證機制。其中，銀行業的行業培訓諮詢委員會已經於二〇〇六年成立，負責擬訂有關「能力標準說明」，臚列從業員所需要具備的技能、知識和成效標準，以便課程營辦者設計符合業內要求的培訓課程，協助銀行業推行資歷架構，這不但可鼓勵從業員持續進修，終身學習，增強行業的競爭力，亦有助業界長遠發展，減少人力錯配的問題。

在入境政策方面，政府於二〇〇八年一月放寬了「優秀人才入境計劃」的資格限制，包括取消年齡限制，使50歲以上人士也符合申請資格；另外亦調整了計分方法，讓年紀較輕、工作經驗較淺的人士亦有機會獲進一步評核，希望藉此吸引更多內地和海外專才來港。截至目前，已有一千多位申請者獲分配名額來港，當中超過三分之一屬金融或商業貿易的人才。

香港法制健全、資金自由出入、資訊流通、經濟充滿活力，這些都是香港能成為國際金融中心，薈萃金融人才的基本條件。但我們相信要繼續從世界各地吸引相關的專業人才來港，便要不斷檢討現有政策及措施，進一步推動香港金融業的發展，加深金融市場的深度和廣度。我相信透過不斷改善我們的營商環境，並藉着國家經濟快速增長及金融改革的機遇，香港可以在今次金融危機中發掘新機遇，繼續拓展新興市場，鞏固我們金融業在區內的領先地位，使金融業作為香港經濟發展重要支柱的地位，更加穩固。

對於拓展本港金融市場的深度和廣度，政府已採取了一系列的措施，包括吸引新興市場的企業來港上市，開拓伊斯蘭金融的商機。政府亦會積極推展香港和內地的策略性金融合作，包括爭取成為內地以外人民幣貿易結算中心、讓更多機構在港發行人民幣債券，以及進一步深化粵港金融合作等。

此外，因應外地人才關心的問題，政府會積極落實其他配套措施，例如改善香港的空氣質素，提升香港的競爭力。

我注意到有議員的修正案關注到公司管治方面的議題。政府方面已採取了一系列措施提升公司的企業管治水平，以及加強對投資者權益的保障。其中包括一些提高公司透明度及加強公司資料披露的建議，例如規定公眾公司須擬備較詳細的董事酬金報告書及更具分析性的業務回顧；就有關董事利益衝突的事項，訂定更嚴格的規定等。

主席，以上是我對議題的初步發言，在聽取各議員的意見後，我會就辯論作出回應。謝謝主席。

完