



新報採訪主任：

醫院管理局的澄清

貴報一月十三日評論天下版「清心直說」專欄作者李直撰文論及醫院管理局（醫管局）員工的薪酬問題，其中陳述的情況與事實有出入，特來函澄清，讓讀者以至作者本人均能夠掌握和瞭解正確的資訊。

首先關於醫管局二〇〇八／〇九年度年報中五名最高薪的管理人員的薪酬問題。在該年度，政府決定各級公務員加薪的幅度為 5.29%-6.30%，醫管局按一貫做法跟隨調整各級員工的薪酬。行政總裁蘇利民、聯網服務總監張偉麟醫生、新界東醫院聯網總監馮康醫生三人在當年（二〇〇八／〇九年度）的薪酬加幅約為百分之五，與整體員工的加幅相若。

至於另外兩位管理人員---九龍西醫院聯網總監趙莉莉醫生及廣華醫院行政總監鄧燦洪醫生，分別因重新聘任安排和假期折算現金因素，致令他們於該年度的薪酬總額高於正常水平，同時亦令該年度的薪酬支出總額增大。因此，五位管理人員在二〇〇八／〇九年度的薪酬加幅其實與一般員工相若，並非如文中所述「大幅增加達一成一之巨」。

至於醫管局高級員工在本年度（二〇〇九／一〇年度）的減薪安排，主要是因為政府決定高級公務員需減薪，同時亦相應削減醫管局的撥款，因此醫管局別無選擇，必須跟隨。今次減薪的幅度為 5.38%，醫管局涉及的高級員工（包括管理層）總數逾七千人。

綜合以上所述，加薪和減薪安排是分處於二〇〇八／〇九年度及二〇〇九／一〇年度，作者不能亦不應將兩個年度的安排混為一談，令讀者產生誤會。

關於醫管局計劃翻新大樓內會議廳的工程，其實是醫管局大樓辦公室恆常維修保養的一部分，主要是為大樓提供額外的會議室及設施，以解決日增的需求，同時為已沿用十三年的會議廳安裝現代化設備，亦藉此機會增設方便殘障人士使用的設施；並改善長久以來因原有設計而導致維修保養費用高昂的問題。

醫院管理局
人力資源部主管
羅熙達

二〇一〇年一月十八日